

Lid Raad van Commissarissen

vastgoedprofiel en op voordracht van de huurders

Tubbergen

Functieprofiel

Onze opdrachtgever **Woningstichting Tubbergen** is dé sociale verhuurder in de gemeente Tubbergen. Met zo'n 1.000 woningen in beheer, bieden zij een thuis voor verschillende mensen. Het woningaanbod varieert van eengezinswoningen tot appartementen voor jongeren en ouderen. Naast het beheren en onderhouden van het huidige woningbezit, kent Woningstichting Tubbergen een ambitieuze vastgoedopgave. Voor deze opdrachtgever zijn we op zoek naar een **Lid Raad van Commissarissen** met vastgoedexpertise.

De Raad van Commissarissen (RvC) van Woningstichting Tubbergen houdt scherp en betrokken toezicht op het realiseren van de maatschappelijke missie van de organisatie. De centrale opgave is het duurzaam bieden van goede, veilige en betaalbare woningen voor mensen die zijn aangewezen op sociale huisvesting. De RvC ziet erop toe dat deze opdracht zorgvuldig, toekomstgericht en met maatschappelijke verantwoordelijkheid wordt uitgevoerd.

De RvC bestaat uit vier leden die zich gezamenlijk en vanuit intrinsieke motivatie inzetten voor de sociale huisvestingsopgave in de gemeente Tubbergen. Betrokkenheid, samenwerking en weloverwogen besluitvorming vormen de basis van het toezicht. Diversiteit in kennis, achtergrond en perspectief wordt daarbij gewaardeerd; samen vormen de commissarissen een complementair team met ruimte voor open dialoog en kritische reflectie.

Voor de openstaande positie zoeken de RvC en de Huurdersvereniging een positief ingestelde kandidaat met een brede vastgoedachtergrond in de sociale huisvesting. Kennis van digitalisering, A.I. en dataontwikkeling is een pré. Een duidelijke binding met de gemeente Tubbergen, door woonplaats of aantoonbare betrokkenheid, is belangrijk om de lokale context goed te kunnen doorgronden.

De RvC evalueert jaarlijks haar functioneren en werkt volgens de Woningwet en de Governancecode Woningcorporaties. Van ieder lid wordt verwacht dat hij of zij actief investeert in permanente educatie om deskundigheid en professionaliteit verder te ontwikkelen.

Verantwoordelijkheden

- Integraal toezicht houden op het beleid van Woningstichting Tubbergen en de algemene gang van zaken binnen de corporatie
- Toetsen of door het vastgestelde beleid van Woningstichting Tubbergen de genoemde doelen en resultaten bereikt worden en risico's beheerst c.q. beperkt zijn en blijven
- Als formeel werkgever toezicht houden op het functioneren van de directeur-bestuurder
- Fungeren als klankbord voor de directeur-bestuurder bij uitvoering van het strategisch beleid en de positie van de corporatie in de maatschappelijke context
- Onderhouden van een goede relatie met de huurdersvereniging en met interne en externe stakeholders
- Het perspectief en belang van de huurder in de RvC inbrengen (huurderscommissaris)
- Lid van de auditcommissie zijn

Wij vragen

- Een HBO / Academisch werk- en denkniveau
- Gedegen kennis van en ervaring met vraagstukken rondom vastgoed, vastgoedsturing, projectontwikkeling, grondexploitatie, juridische- en financieringsconstructies plus het risicomanagement
- Sterke affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging
- Een onafhankelijke en neutrale grondhouding om van daaruit positief kritisch te zijn
- Het eigen netwerk aan weten te wenden voor ondersteuning van de directeur-bestuurder en de organisatie
- Voldoende tijd en aandacht kunnen besteden aan deze RvC-positie
- Betrokkenheid bij of woonachtig in de gemeente Tubbergen
- Een persoon met de eigenschappen/competenties: reflecterend, gericht op samenwerken, scherp, analytisch, (zelf)kritisch, open vizier, relativerend en humor

Wat biedt Woningstichting Tubbergen?

De functie van Lid RvC bij Woningstichting Tubbergen is een mooie en veelzijdige rol binnen een evenwichtige en betrokken RvC. De organisatie is volop in ontwikkeling en kent mooie uitdagingen de komende jaren. Je werkt voor een prachtige doelgroep, je vertegenwoordigt een organisatie met trotse, loyale en bevlogen medewerkers en een vakkundige huurdersvereniging.

Je ontvangt een vergoeding passend bij de omvang van Woningstichting en binnen de kaders van de vigerende WNT schaal.

Interesse?

Siebert & Wassink is door Woningstichting Tubbergen gevraagd de werving- en selectieprocedure voor het Lid RvC te begeleiden.

Reageren op deze functie kan uiterlijk tot en met 30 maart 2026. De eerste gesprekken worden gevoerd door Joris Wassink bij Siebert & Wassink op vrijdag 10 april en dinsdag 14 april. De vervolgesprekken met Woningstichting Tubbergen (RvC en Huurdersvereniging) vinden plaats op woensdag 22 april en vrijdag 1 mei.

Een toetsing door de Autoriteit Woningcorporaties (AW) maakt deel uit van deze procedure. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Solliciteer [hier](#) middels een motivatie en een CV. Neem voor meer informatie contact op met Joris Wassink van Siebert & Wassink.

t: 074 – 202 03 33

m: 06 – 250 460 70

e: wassink@siebertwassink.nl

w: www.siebertwassink.nl

Over onze opdrachtgever

Woningstichting Tubbergen is de sociale verhuurder in de gemeente Tubbergen. Met ongeveer 1.000 woningen bieden zij een thuis aan mensen in verschillende levensfasen. Het aanbod loopt uiteen van eengezinswoningen tot appartementen voor jongeren en ouderen.

Al jarenlang is Woningstichting Tubbergen actief in het bouwen, onderhouden en verhuren van woningen in alle dorpen van de gemeente. Daardoor kennen zij de omgeving, de bewoners en hun samenwerkingspartners door en door.

Het woningbezit is gevarieerd en biedt mogelijkheden voor jong en oud. Dagelijks werkt Woningstichting Tubbergen aan het onderhouden en verbeteren van woningen en woonomgevingen. Daarbij kent Woningstichting Tubbergen een stevige vastgoedopgave, met de ambitie om het bezit met zo'n 130 woningen uit te breiden de komende 10 jaar.

www.wstubbergen.nl